

## VAI TRÒ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ SĨ QUAN TRẺ QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM THEO TINH THẦN “7 DÁM”

Vũ Duy Đại<sup>1</sup>, Nguyễn Đức Thuận<sup>1</sup>

*Tóm tắt:* Xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay là chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước, Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, Tổng cục Chính trị, mà trực tiếp là trách nhiệm của cấp ủy, chỉ huy các cấp, các cơ quan chức năng và trách nhiệm của chính đội ngũ sĩ quan trẻ. Bài viết làm rõ quan niệm, đặc điểm sĩ quan trẻ và từ đó rút ra quan niệm về xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám”, chỉ rõ vai trò và đề xuất giải pháp xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” góp phần giữ gìn, bảo vệ và phát huy phẩm chất cao đẹp “Bộ đội Cụ Hồ”, truyền thống tốt đẹp của Quân đội và dân tộc Việt Nam; xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện, xây dựng Quân đội Nhân dân Việt Nam cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại.

*Từ khóa:* Đội ngũ sĩ quan trẻ; Quân đội Nhân dân Việt Nam; theo tinh thần “7 dám”

### 1. MỞ ĐẦU

Sinh thời, chủ tịch Hồ Chí Minh từng khẳng định: “Cán bộ là gốc của mọi công việc” [4, tr.309]; “Muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém” [4, tr.318], lựa chọn cán bộ là khâu đầu tiên nhưng quyết định đến thành quả cuối cùng. Hiện nay, sự nghiệp xây dựng Quân đội Nhân dân Việt Nam cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại đáp ứng nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới đặt ra đòi hỏi bức thiết phải nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, trong đó đặc biệt là đội ngũ sĩ quan trẻ. Đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam là một bộ phận hợp thành đội ngũ cán bộ của Đảng trong quân đội, là lực lượng nòng cốt bảo đảm sự chuyên tiếp liên tục, vững chắc giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng quân đội. Tại Hội nghị Quân ủy Trung ương lần thứ 6, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh: “Chúng ta phải chú trọng bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ quân đội theo tinh thần “7 dám”: “Dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, và dám hành động vì lợi ích chung” [6]. Theo đó, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ quân đội nói chung và đội ngũ sĩ quan trẻ nói riêng theo tinh thần “7 dám” là nội dung quan trọng, quyết định đến sự nghiệp xây dựng quân đội và bảo vệ Tổ quốc trong giai đoạn hiện nay.

<sup>1</sup> Hệ 5, Học viện Chính trị, Bộ Quốc Phòng

Nghiên cứu về tinh thần “7 dám” của đội ngũ cán bộ, đảng viên nói chung, sĩ quan trẻ nói riêng đã có những công trình khoa học tiếp cận, nghiên cứu như: Công trình “*Bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ sĩ quan trẻ trong Quân đội theo tinh thần “7 dám”*” [3] của tác giả Phạm Hồng Hải được công bố trên báo Điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam đã khái quát bài phát biểu của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, tại Hội nghị Quân ủy Trung ương lần thứ 6, nhiệm kỳ 2020 – 2025, trên cơ sở đó tác giả khẳng định đội ngũ sĩ quan trẻ có vị trí, vai trò quan trọng và là lực lượng kế cận, kế tiếp đội ngũ sĩ quan cấp chiến dịch, chiến lược trong xây dựng, phát triển quân đội. Tác giả khái quát những kết quả bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ sĩ quan trẻ và những hạn chế, nguyên nhân từ đó nêu lên một số giải pháp bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ sĩ quan trẻ trong quân đội theo tinh thần “7 dám” hiện nay. Bài báo “*Thực hiện tinh thần chỉ đạo “7 dám” giúp cán bộ trẻ trưởng thành hơn*” [1] của tác giả Thúy An. Trên cơ sở bài phát biểu của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, tác giả đã phân tích nội hàm “7 dám”, đối với cán bộ sĩ quan trẻ. Thông qua thực hiện “7 dám”: “Dám nghĩ; dám nói; dám làm; dám chịu trách nhiệm; dám đổi mới, sáng tạo; dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám hành động vì lợi ích chung” sẽ giúp sĩ quan trẻ tiến bộ, trưởng thành hơn. Hay công trình của Nguyễn Đức Dinh “*Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Binh chủng Tăng thiết giáp theo tinh thần “7 dám” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới*” [1] đã nêu lên quan điểm trên cơ sở quán triệt bài phát biểu chỉ đạo của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị Quân ủy Trung ương lần thứ sáu, nhiệm kỳ 2020 – 2025, Đảng ủy Binh chủng Tăng thiết giáp xác định: Phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, xây dựng đội ngũ cán bộ “7 dám”. Đây là định hướng căn bản, toàn diện để xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên của Binh chủng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng Binh chủng tinh, gọn, mạnh, chính quy, hiện đại.

Các công trình, bài viết đã nghiên cứu, chỉ ra những vấn đề cơ bản về lý luận, thực tiễn xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ trong quân đội. Đây là nguồn tư liệu quý báu giúp tác giả kế thừa chọn lọc, bổ sung làm rõ hơn quan niệm, đặc điểm, vai trò xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ trong quân đội hiện nay. Tuy nhiên, trên thực tế tác giả thấy chưa có công trình nào đi phân tích làm rõ vai trò xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay”. Vì thế, tác giả chọn vấn đề này để nghiên cứu có ý nghĩa hết sức quan trọng và cần thiết trong nghiên cứu, quán triệt quan điểm của Đảng, của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, đặc biệt là bài phát biểu của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội theo tinh thần “7 dám” hiện nay.

## 2. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

### 2.1. Sĩ quan trẻ trong Quân đội Nhân dân Việt Nam

#### *Quan niệm*

Sĩ quan trẻ là một bộ phận sĩ quan trong Quân đội Nhân dân Việt Nam, đang ở độ tuổi không quá 35, cấp bậc quân hàm chủ yếu là từ thiếu úy đến thiếu tá và thường được giao trọng trách chỉ huy, lãnh đạo, quản lý ở cấp phân đội hoặc tương đương cấp phân đội trong Quân đội Nhân dân Việt Nam. Sĩ quan trẻ được xác định bởi các tiêu chí chủ yếu: 1) về độ tuổi, có độ tuổi từ 35 trở xuống. 2) về cấp bậc quân hàm là từ thiếu úy đến thiếu tá. 3) về cương vị, chức trách là lãnh đạo, chỉ huy, quản lý phân đội hoặc tương đương cấp phân đội. Theo đó, đội ngũ sĩ quan trẻ là những người được phong quân hàm sĩ quan, được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để trở thành lực lượng cán bộ nòng cốt trực tiếp lãnh đạo, chỉ huy, quản lý, nghiên cứu, giảng dạy, làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ ở các cơ quan, đơn vị, nhà trường trong toàn quân. Việc kết hợp tuổi đời, chức vụ và cấp bậc quân hàm vừa đảm bảo tính khoa học, vừa cho phép nhận diện rõ hơn sĩ quan trẻ trong quân đội hiện nay, vừa thuận lợi cho hoạt động giáo dục, rèn luyện, quản lý và xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ.

#### *Đặc điểm sĩ quan trẻ trong Quân đội Nhân dân Việt Nam*

*Thứ nhất, sĩ quan trẻ trong Quân đội Nhân dân Việt Nam là những người được đào tạo cơ bản, trình độ học vấn ngày càng cao.* So với các thế hệ sĩ quan trước, sĩ quan trẻ hiện nay có trình độ học vấn ngày càng cao, được đào tạo cơ bản ở các trường đại học, học viện trong và ngoài quân đội, một số ít được đào tạo ở nước ngoài và được bố trí cương vị công tác theo chuyên ngành đào tạo, có trình độ cao đẳng, đại học, một số sĩ quan trẻ có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ. Đây là điểm mạnh cơ bản và là yếu tố thuận lợi cho việc tiếp thu các quan điểm lý luận, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về các vấn đề chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại, khoa học chính trị, quân sự, chỉ huy – tham mưu, quân y, tình báo, hậu cần, kỹ thuật, biên phòng...; đồng thời, đó là một điều kiện thuận lợi cho quá trình công tác tại đơn vị. Đi đôi với sự phát triển về thể chất, trí tuệ, sĩ quan trẻ hiện nay có sự phát triển mạnh mẽ về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; đã, đang và tiếp tục có sự phát triển, hoàn thiện các phẩm chất của người quân nhân cách mạng.

*Thứ hai, sĩ quan trẻ hiện nay năng động, nhiệt tình, sáng tạo, thích ứng nhanh với điều kiện và hoàn cảnh, nhưng cũng dễ bị hoàn cảnh lôi cuốn.* Sinh ra và lớn lên trong thời kỳ đổi mới, được thừa hưởng những thành tựu về kinh tế xã hội, đặc biệt sự phát triển mạnh mẽ của cuộc cách mạng khoa học công nghệ. Sự tiếp nhận đó cùng với đặc điểm tâm, sinh lý của tuổi trẻ, sĩ quan trẻ nhanh nhạy thích ứng nhanh với những cái mới,

nhiệt tình, năng động và sáng tạo trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ. Song, do sự nhạy bén về chính trị còn hạn chế, bản lĩnh chính trị chưa thật vững vàng nên sĩ quan trẻ có những khó khăn trong việc phân biệt đúng sai, phải trái, thật giả, dẫn đến sự ngộ nhận các giá trị chính trị – xã hội, kéo theo các trạng thái chính trị – xã hội khác nhau, thậm chí trái ngược nhau, có thể dẫn đến tâm trạng bi quan, dao động với các vấn đề chính trị – xã hội của đất nước và Quân đội.

*Thứ ba, sĩ quan trẻ cơ bản là lực lượng trực tiếp quản lý, giáo dục, rèn luyện bộ đội với thời gian, cường độ hoạt động cao, nhất là những đơn vị làm nhiệm vụ huấn luyện, trực sẵn sàng chiến đấu.* Hoạt động quản lý, giáo dục, rèn luyện bộ đội là nhiệm vụ cơ bản của các đơn vị trong toàn quân. Hoạt động này đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chỉ huy các cấp mà thường xuyên, trực tiếp là sĩ quan trẻ. Do đó, thời gian làm việc của sĩ quan trẻ không đơn thuần theo giờ, làm việc hành chính mà họ phải chịu trách nhiệm mọi mặt về quản lý, chỉ huy bộ đội trên tất cả các hoạt động, ở mọi lúc, mọi nơi, kể cả giờ nghỉ, ngày nghỉ.

*Thứ tư, phần lớn sĩ quan trẻ công tác xa nhà, ít có điều kiện giúp đỡ gia đình, thường xuyên bị tác động bởi những tiêu cực của đời sống xã hội.* Sĩ quan trẻ xuất thân từ nhiều vùng, miền của Tổ quốc, sau khi được đào tạo phải chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức nên phần lớn sĩ quan trẻ công tác xa nhà. Theo yêu cầu nhiệm vụ đối với sĩ quan trẻ các đơn vị huấn luyện sẵn sàng chiến đấu, đội ngũ này thường phải bám sát bộ đội, nên phải thường trực tại đơn vị. Từ khoảng cách địa lý xa, nhiệm vụ của đơn vị nhiều nên thời gian sĩ quan trẻ có mặt ở nhà để giúp đỡ gia đình rất hạn chế. Đây là sự vất vả của phần lớn sĩ quan trẻ, ít nhiều ảnh hưởng đến tâm tư, tình cảm của họ, đặc biệt trong hoàn cảnh gia đình có khó khăn do thiên tai, dịch bệnh, bão lụt, kinh tế ... Những tác động tiêu cực của mặt trái cơ chế thị trường cũng đặt ra những thách thức lớn đòi hỏi sĩ quan trẻ phải có đủ bản lĩnh, trí tuệ và đạo đức cách mạng để luôn tự hoàn thiện nhân cách.

Như vậy, từ quan niệm và đặc điểm của sĩ quan trẻ tác giả quan niệm: *Xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” là hoạt động có tổ chức, có mục đích của các chủ thể thông qua các hình thức, biện pháp để bồi dưỡng, hình thành, bổ sung, phát triển, hoàn thiện phẩm chất, năng lực, nhằm tạo nên đội ngũ sĩ quan trẻ “dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám hành động vì lợi ích chung”, đáp ứng nhiệm vụ xây dựng Quân đội tinh, gọn, mạnh, bảo vệ vững chắc Tổ quốc trong tình hình mới.*

## **2.2. Nội dung vai trò xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần "7 dám"**

*Một là, xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần "7 dám" trực tiếp góp phần nâng cao sức mạnh chiến đấu của Quân đội.*

Sức mạnh chiến đấu của Quân đội ta là một thuộc tính tổng hợp được tạo bởi một hệ thống các yếu tố thuộc về con người và vũ khí, trang bị. Khái quát nhất là mối quan hệ giữa con người và vũ khí. Trong Quân đội, con người là chủ thể mọi hoạt động quân sự, nhân tố suy đến cùng quyết định sức mạnh chiến đấu của Quân đội. Tiềm năng, sức mạnh của vũ khí, trang bị chỉ có thể được con người (cán bộ, sĩ quan, hạ sĩ quan, binh sĩ...) khai thác sử dụng, cải tiến và đưa vào thực tiễn thì mới phát huy được tác dụng, và ngược lại. Sĩ quan trẻ là quân nhân đã, đang được đào tạo, bồi dưỡng, là lực lượng nòng cốt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ huy, quản lý, làm nhiệm vụ chuyên môn ở các đơn vị, nhà trường, viện nghiên cứu trong toàn quân. Với những ưu thế của tuổi trẻ, đội ngũ sĩ quan trẻ tiếp tục phát triển các tính năng và nâng cao khả năng sử dụng các loại vũ khí, trang bị. Hàm lượng trí tuệ trong lao động quân sự, nhất là trong điều kiện sử dụng vũ khí, trang bị ngày càng hiện đại, càng làm cho vai trò của sĩ quan trẻ trở nên quan trọng. Trong điều kiện cách mạng khoa học và công nghệ phát triển, nhiều thế hệ vũ khí, trang bị kỹ thuật quân sự hiện đại ra đời. Song, không thể phủ nhận vai trò chủ thể của con người trong quan hệ với vũ khí, trang bị. Con người (cán bộ, hạ sĩ quan, binh sĩ...), trong đó có sĩ quan trẻ luôn là chủ thể quyết định hiệu năng của vũ khí, trang bị kỹ thuật quân sự.

Bên cạnh đó, việc xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ theo tinh thần "7 dám" còn góp phần tăng cường tiềm lực chính trị, tinh thần tại các đơn vị. Là chủ thể lãnh đạo, chỉ huy, quản lý trong hệ thống tổ chức quân sự, sĩ quan trẻ có thể thực hiện sự liên kết các yếu tố tạo nên sức mạnh chiến đấu của Quân đội ở đơn vị thành một chỉnh thể thống nhất chặt chẽ. Họ cũng là nhân tố điều khiển hệ thống tổ chức quân sự, trực tiếp thực hiện nhiệm vụ chiến đấu ở đơn vị. Trong quá trình công tác, mỗi sĩ quan trẻ sẽ là những tấm gương, hình mẫu để chiến sĩ học tập, noi theo. Do đó, muốn xây dựng được tập thể đơn vị thống nhất, mỗi sĩ quan trẻ phải thật sự là những cán bộ "dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám hành động vì lợi ích chung", có như vậy mới tạo được uy tín trong đơn vị, xây dựng được một tập thể đoàn kết, thống nhất, cùng nhau hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, nâng cao sức mạnh chiến đấu của đơn vị và Quân đội.

*Hai là, xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần "7 dám" góp phần nâng cao chất lượng hạ sĩ quan, binh sĩ ở các đơn vị.*

Trong mối quan hệ với hạ sĩ quan, binh sĩ, sĩ quan trẻ là những cán bộ góp phần trực tiếp quyết định chất lượng giáo dục, bồi dưỡng, rèn luyện họ. Bởi vì, trong xây dựng Quân

đội, cán bộ, sĩ quan cũng như sĩ quan trẻ luôn được coi là “gốc” của mọi công việc. Sĩ quan trẻ là những cán bộ chịu trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước và cấp trên về tình hình mọi mặt và kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị. Trong hoạt động quân sự, tính tích cực, sáng tạo của sĩ quan trẻ được phát huy thì tiềm năng của chiến sĩ cũng được nuôi dưỡng, phát triển. Cũng trong quá trình đó có thể khai thác, sử dụng các nguồn lực khác đem lại chất lượng, hiệu quả to lớn trong giáo dục, rèn luyện chiến sĩ, trong sẵn sàng chiến đấu, chiến đấu và công tác.

Quân đội là trường học lớn của nhiều thế hệ thanh niên Quân đội, ở môi trường ấy, sĩ quan trẻ là người thầy, người anh, đồng chí và người bạn gần gũi, thân thiết của chiến sĩ. Chiến sĩ là lực lượng chủ yếu ở đơn vị. Họ có tuổi đời, tuổi quân còn rất trẻ. Hàng năm các đơn vị trong toàn quân đều tổ chức cho chiến sĩ hết nghĩa vụ ra quân và tiếp nhận chiến sĩ mới với số lượng khá lớn. Sĩ quan trẻ là người cán bộ trực tiếp cùng ăn, cùng ở, cùng sinh hoạt với chiến sĩ. Nhân cách cũng như lời nói và hành động của sĩ quan trẻ sẽ trực tiếp tác động to lớn tới nhận thức, tư tưởng, tình cảm và ảnh hưởng sâu rộng tới sự hình thành, phát triển nhân cách của chiến sĩ. Như vậy, nếu người sĩ quan trẻ có được phẩm chất, nhân cách tốt, có năng lực và trình độ, xây dựng được tinh thần “7 dám” thì sẽ có những tác động tích cực tới hạ sĩ quan, binh sĩ tạo nên sức mạnh của từng đơn vị và Quân đội.

*Ba là, xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” góp phần giữ gìn, bảo vệ và phát huy phẩm chất cao đẹp “Bộ đội Cụ Hồ”, truyền thống tốt đẹp của Quân đội và dân tộc Việt Nam.*

Tinh thần “7 dám” của đội ngũ sĩ quan trẻ mà đồng chí Tổng Bí thư chỉ ra đều có sự kế thừa những nét giá trị đặc trưng của phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ”, đó là những giá trị, chuẩn mực về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách người quân nhân cách mạng, trong đó “trung với Đảng, hiếu với Dân” là giá trị cốt lõi, phản ánh sâu sắc bản chất giai cấp công nhân, tính nhân dân, tính dân tộc sâu sắc của Quân đội ta. Phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ” của đội ngũ sĩ quan trẻ góp phần tăng cường sự kết nối sức mạnh của Quân đội với sức mạnh dân tộc, gắn chặt Quân đội với Nhân dân thành một khối thống nhất, tạo nên sức mạnh vô địch, đánh bại mọi kẻ thù. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Quân đội ta có sức mạnh vô địch, vì nó là một Quân đội Nhân dân do Đảng ta xây dựng, Đảng ta lãnh đạo và giáo dục” [5, tr.435]. Phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ” thấm sâu một cách tự nhiên vào đội ngũ sĩ quan trẻ, trở thành chuẩn mực để mỗi người sĩ quan trẻ noi theo. Giữ gìn, bảo vệ và phát huy những giá trị truyền thống cao đẹp đó vừa là nhu cầu tự thân, vừa là trách nhiệm của mỗi sĩ quan trẻ trong Quân đội Nhân dân Việt Nam.

*Bốn là, xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” góp phần xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện, xây dựng Quân đội Nhân dân Việt Nam cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại.*

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng chỉ rõ: Chúng ta phải ra sức xây dựng quân đội ta thành một quân đội nhân dân hùng mạnh, một quân đội cách mạng tiến lên chính quy và hiện đại, để giữ gìn hòa bình, bảo vệ Tổ quốc. Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng khẳng định: “Xây dựng Quân đội Nhân dân, Công an Nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, một số quân chủng, binh chủng, lực lượng tiến thẳng lên hiện đại. Đến năm 2025, cơ bản xây dựng Quân đội, Công an tinh, gọn, mạnh, tạo tiền đề vững chắc, phấn đấu năm 2030 xây dựng Quân đội Nhân dân, Công an Nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại” [2, tr.157,158]. Để thực hiện nhiệm vụ trên, phải bắt nguồn từ việc xây dựng đơn vị cơ sở mà ở đó, sĩ quan trẻ chính là những người chủ chốt trong quản lý, lãnh đạo và chỉ huy các đơn vị cơ sở. Sĩ quan trẻ ở các đơn vị vừa là người tổ chức, duy trì vừa là lực lượng trực tiếp thực hiện nhiệm vụ này. Sĩ quan trẻ tham gia vào mọi hoạt động, có mặt trong các tổ chức của đơn vị, họ có vai trò rất quan trọng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, trong xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện, góp phần trực tiếp vào hiện thực hóa mục tiêu xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại.

### **2.3. Giải pháp xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay**

*Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chủ thể và các lực lượng tham gia xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay.*

Đây là giải pháp cơ bản, quan trọng hàng đầu, có ý nghĩa quyết định đến kết quả xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ theo tinh thần “7 dám” hiện nay. Bởi lẽ, nhận thức có vai trò chỉ đạo, định hướng hành động. Có nhận thức đúng mới có hành động đúng; tạo động lực bên trong định hướng, thúc đẩy con người nỗ lực tìm mọi biện pháp để thực hiện thắng lợi mục tiêu đề ra. Nhận thức không đúng thì hành động lệch lạc, thiếu chuẩn xác, hiệu quả thấp. Xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ theo tinh thần “7 dám” hiện nay là hoạt động khó khăn, phức tạp, đòi hỏi phải có sự lãnh đạo, chỉ đạo vào cuộc và tổ chức thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ trên cơ sở nhận thức đúng đắn của các tổ chức, lực lượng, trước hết là của cấp ủy, tổ chức đảng, chính ủy, chính trị viên, người chỉ huy, cơ quan chính trị các cấp. Chỉ trên cơ sở có sự chuyển biến nhận thức đúng đắn mới làm cho các chủ thể, lực lượng có thái độ nghiêm túc, trách nhiệm cao và hành động đúng trong xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ theo tinh thần “7 dám” hiện nay, nhằm tạo ra sức mạnh tổng hợp, bảo đảm cho nhiệm vụ này được tiến hành một cách chủ động, tích cực và có hiệu quả, khắc phục được những khó khăn, vướng mắc trên thực tế.

*Hai là, xác định đúng nội dung, đổi mới hình thức, biện pháp xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay.*

Đây là giải pháp có tính chất quyết định đến việc xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay. Thực tế cho thấy một trong những nguyên nhân cơ bản khiến cho hoạt động xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ hiệu quả chưa cao là do nội dung, hình thức, biện pháp xây dựng chưa thiết thực, thiếu linh hoạt, chậm đổi mới. Mặt khác, việc đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ nhằm đáp ứng xu thế chung của sự nghiệp xây dựng Quân đội, xây dựng đội ngũ sĩ quan theo tinh thần Nghị quyết số 769 của Quân ủy Trung ương về “Xây dựng đội ngũ cán bộ giai đoạn 2013 – 2020 và những năm tiếp theo”, tinh thần Nghị quyết số 109 của Quân ủy Trung ương về “Xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”. Xác định đúng nội dung, đổi mới hình thức, biện pháp xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” trong tình hình mới thực chất là quá trình tiếp tục nghiên cứu điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện những nội dung, hình thức, biện pháp giáo dục, rèn luyện đội ngũ sĩ quan trẻ phù hợp với đặc điểm, yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong thực tiễn hoạt động chung của Quân đội và điều kiện cụ thể của đơn vị. Đây cũng là những định hướng chính giúp cho các cơ quan, đơn vị chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám”.

***Ba là, xây dựng môi trường văn hóa quân sự lành mạnh, tạo động lực góp phần xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay.***

Đây là giải pháp quan trọng, trực tiếp tác động đến tiến trình và tạo nên kết quả xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay. Môi trường văn hóa quân sự là nhân tố ảnh hưởng mạnh mẽ đến sự phát triển nhân cách quân nhân nói chung và sự phát triển của sĩ quan trẻ nói riêng. Xây dựng môi trường quân sự lành mạnh gắn với tinh thần “7 dám” góp phần giúp cho mỗi sĩ quan trẻ giải quyết tốt các mối quan hệ tạo động lực vật chất và tinh thần để hướng vào hình thành, nâng cao phẩm chất, năng lực và trình độ toàn diện. Xây dựng môi trường văn hoá quân sự lành mạnh là tổng thể các hoạt động tích cực, sáng tạo có mục đích của lãnh đạo, chỉ huy và mọi cán bộ, chiến sĩ trong đơn vị, nhằm tạo lập và phát triển những yếu tố để giáo dục, rèn luyện cho quân nhân và góp phần xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện. Nội dung xây dựng môi trường văn hoá quân sự lành mạnh tạo lập động lực góp phần xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay.

***Bốn là, phát huy vai trò tự tu dưỡng, rèn luyện của đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” hiện nay.***

Đội ngũ sĩ quan trẻ vừa là chủ thể vừa là đối tượng để xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ theo tinh thần “7 dám” hiện nay. Chất lượng, kết quả quá trình xây dựng đội ngũ sĩ quan



trẻ theo tinh thần “7 dám” hiện nay phụ thuộc vào nhiều yếu tố. Trong đó, những nhân tố khách quan dù quan trọng và có sức nặng đến mấy cũng không thể phát huy tác dụng nếu bản thân đội ngũ sĩ quan trẻ không có sự tích cực, chủ động, tự giác, tự giáo dục và rèn luyện trong quá trình công tác. Do vậy, phát huy tính tích cực, chủ động, tự tu dưỡng, rèn luyện của đội ngũ sĩ quan trẻ không chỉ là yêu cầu cấp thiết, mà còn là giải pháp quan trọng, có ý nghĩa quyết định trực tiếp đến xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ theo tinh thần “7 dám” hiện nay ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp bảo vệ Tổ quốc từ sớm, từ xa. Thực chất, đây là giải pháp phát huy nội lực - động lực tự thân của đội ngũ sĩ quan trẻ trong quá trình công tác và cống hiến.

### 3. KẾT LUẬN

Xây dựng đội ngũ sĩ quan trẻ Quân đội Nhân dân Việt Nam theo tinh thần “7 dám” nhằm tạo nên đội ngũ sĩ quan trẻ “dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám hành động vì lợi ích chung”. Đây là hoạt động có vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng trong tình hình hiện nay. Thông qua hoạt động trên sẽ góp phần xây dựng, phát triển đội ngũ sĩ quan trẻ nói riêng, đội ngũ sĩ quan Quân đội Nhân dân Việt Nam nói chung có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu xây dựng Quân đội và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

### TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Thúy An (2023), Thực hiện tinh thần chỉ đạo “7 dám” giúp cán bộ trẻ trưởng thành hơn, *Báo Quân đội Nhân dân*, 13/7/2023, Hà Nội.
2. Nguyễn Đức Dinh (2023), Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Binh chủng Tăng thiết giáp theo tinh thần “7 dám” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới, *Tạp chí Cộng Sản*, 04/10/2023, Hà Nội.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, tập I, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
4. Phạm Hồng Hải, (2023), Bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ sĩ quan trẻ trong Quân đội theo tinh thần “7 dám”, *Báo điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam*, 10/7/2023, Hà Nội.
5. Hồ Chí Minh (1947), Sửa đổi lỗi làm việc, *Hồ Chí Minh toàn tập*, tập 5, Nxb Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011.
6. Hồ Chí Minh (1964), Bài nói trong buổi chiêu đãi mừng Quân đội ta 20 tuổi, *Hồ Chí Minh toàn tập*, tập 14, Nxb Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011.
7. Nguyễn Phú Trọng (2023), Toàn văn phát biểu tại Hội nghị Quân uỷ Trung ương, *Báo điện tử Chính phủ*, ngày 03/7/2023, Hà Nội.

## ROLES OF BUILDING A YOUNG VIETNAMESE ARMY OFFICER TEAM IN THE SPIRIT OF “7 DARES”

*Vu Duy Dai, Nguyen Duc Thuan*

**Abstract:** *Building a team of young officers of the Vietnam People's Army in the spirit of "7 dares" is currently a major policy of the Party, State, Central Military Commission, Ministry of National Defense, General Department of Politics, and directly responsibilities of party committees, commanders at all levels, functional agencies and the responsibilities of the young officers themselves. The article clarifies the concept and characteristics of young officers and from there draws the concept of building a team of young officers in the Vietnam People's Army in the spirit of "7 dares", clearly stating the roles and proposing solutions. Build a team of young officers of the Vietnam People's Army in the spirit of "7 dares" to contribute to preserving, protecting and promoting the noble qualities of "Uncle Ho's soldiers", the good traditions of the Army and people. Vietnamese ethnicity; build a comprehensively strong unit, build a revolutionary, regular, elite and modern Vietnam People's Army.*

**Keywords:** *Young officer team; Vietnam People's Army; in the spirit of "7 dares*

*(Ngày Tòa soạn nhận được bài: 20-3-2024; ngày phản biện đánh giá: 10-4-2024; ngày chấp nhận đăng: 29-4-2024)*